

GOBIERNO DEL ESTADO DE
BAJA CALIFORNIA SUR

Resultados del:
Estudio de Inclusión
laboral de Mujeres trans
en Baja California Sur.



Objetivo:

Recabar información para conocer el perfil y aspiraciones de Mujeres Trans con la finalidad de hacer propuestas de políticas públicas para facilitar su acceso a programas de vinculación laboral, capacitación para el trabajo y emprendimiento.

Resultados del:
Estudio de **Inclusión**
laboral de **Mujeres trans**
en Baja California Sur.



GOBIERNO DEL ESTADO DE
BAJA CALIFORNIA SUR



H. XVIII AYUNTAMIENTO
DEL MUNICIPIO DE LA PAZ B. C. S.
2024 2027



Secretaría del
**Trabajo, Bienestar y
Desarrollo Social**
Gobierno de Baja California Sur



SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO
BAJA CALIFORNIA SUR



Del Estudio:



Aplicación

20 DE NOVIEMBRE



Participantes

20 PERSONAS

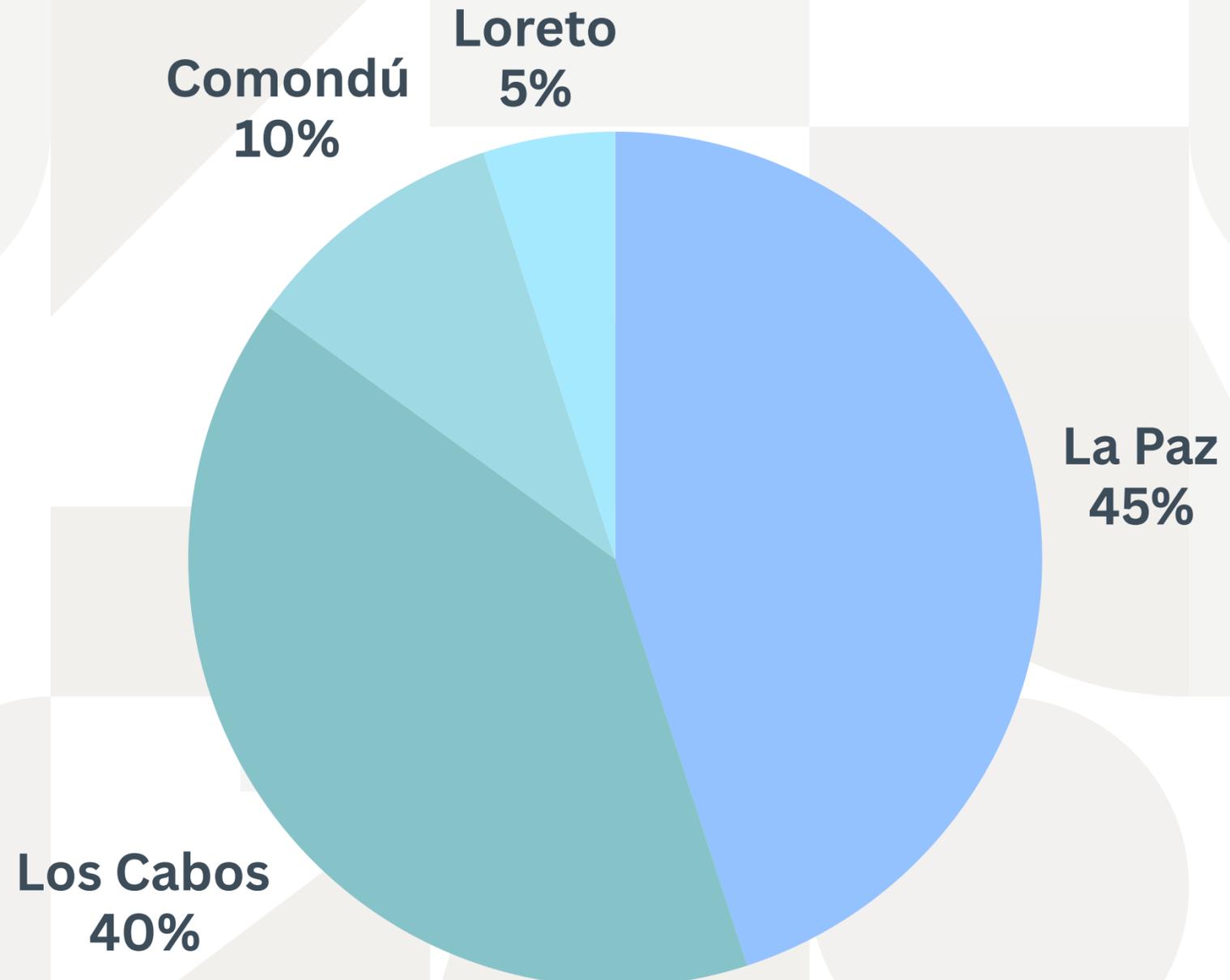


Vigencia

61 DIAS

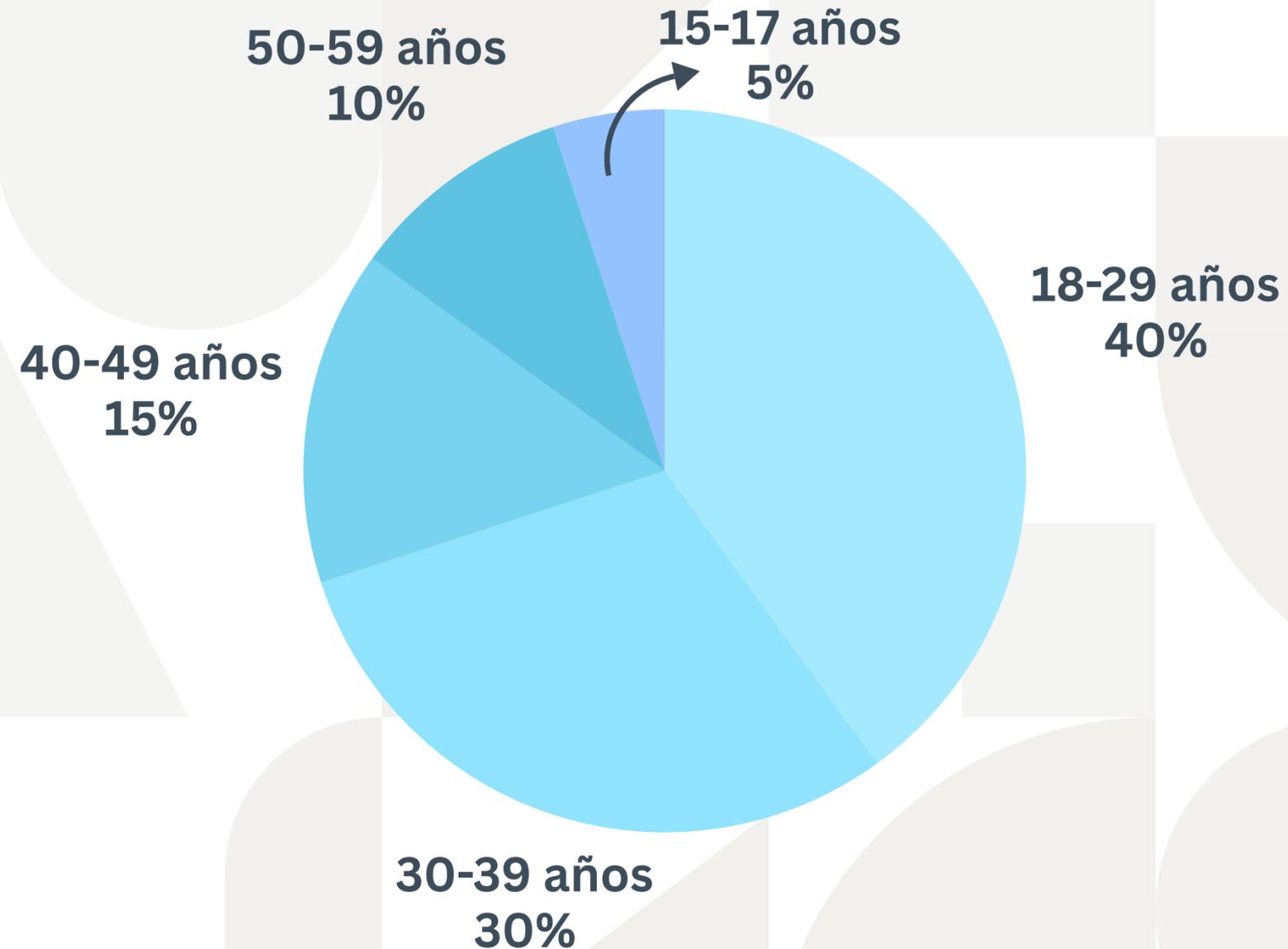


Información demográfica: Municipio





Información demográfica: Edad





Información demográfica: Genero

Trans Femenino

70%

Género Fluido

20%

Agénero

10%

0

2

4

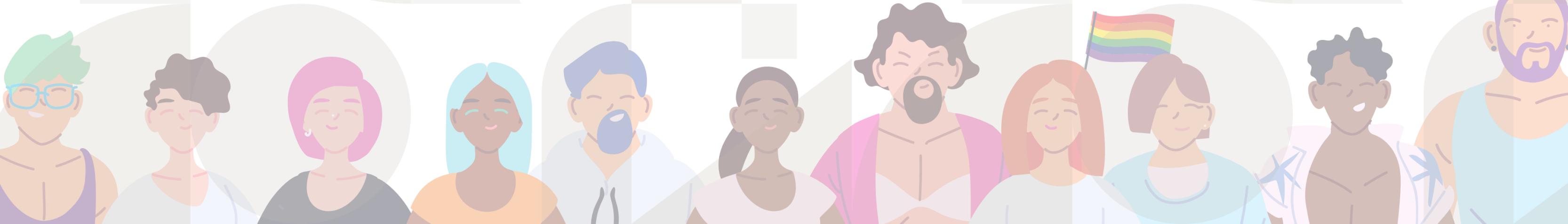
6

8

10

12

14





Información demográfica: Nivel Educativo y Escolaridad.

Personas con Educación Superior:

45% de las personas encuestadas) han completado una licenciatura o nivel superior.
5% iniciaron este nivel educativo pero no lo concluyeron.

ES

TEC

Personas con Nivel Técnico:

5% terminaron un el nivel.
5% tienen este nivel inconcluso.

Personas con Nivel Medio Superior:

20% han terminado la preparatoria/bachillerato.
15% comenzaron este nivel pero no lo concluyeron.

EMS

B

Personas con Nivel Básico

5% tienen primaria inconclusa.



Estado de Actualización de Documentos Oficiales

"No, aún no he realizado el cambio" (45%)

"Sí, ya todos mis documentos están actualizados" (35%)

"Sí, algunos documentos están actualizados, pero otros no" (20%)



Análisis de Barreras Identificadas:

Falta de tiempo e información:

La burocracia percibida y el desconocimiento de los procedimientos son barreras frecuentes.



Procesos legales en conflicto

Personas con trámites activos, como pensiones, temen que la actualización complique otros procesos administrativos.



Etapas personales:

Algunas personas consideran que aún no están listas debido a su proceso personal de transición.

Miedo a la discriminación o pérdida de oportunidades:

Temen que cambiar sus documentos afecte su acceso a trabajos, universidades o la validez de títulos y cédulas.



Razones económicas y laborales

Se priorizan establecer estabilidad económica y laboral antes de realizar el cambio, indicando que los costos o riesgos asociados son factores importantes.



Percepción Laboral



Personas en empleo Formal

45% de las personas encuestadas manifestaron estar trabajando de tiempo completo.

Enfoque en el emprendimiento.

30% de las personas encuestadas están desempleadas:

- 20% en búsqueda activa de empleo.
- 10% no buscan empleo actualmente.



Personas en empleo Formal

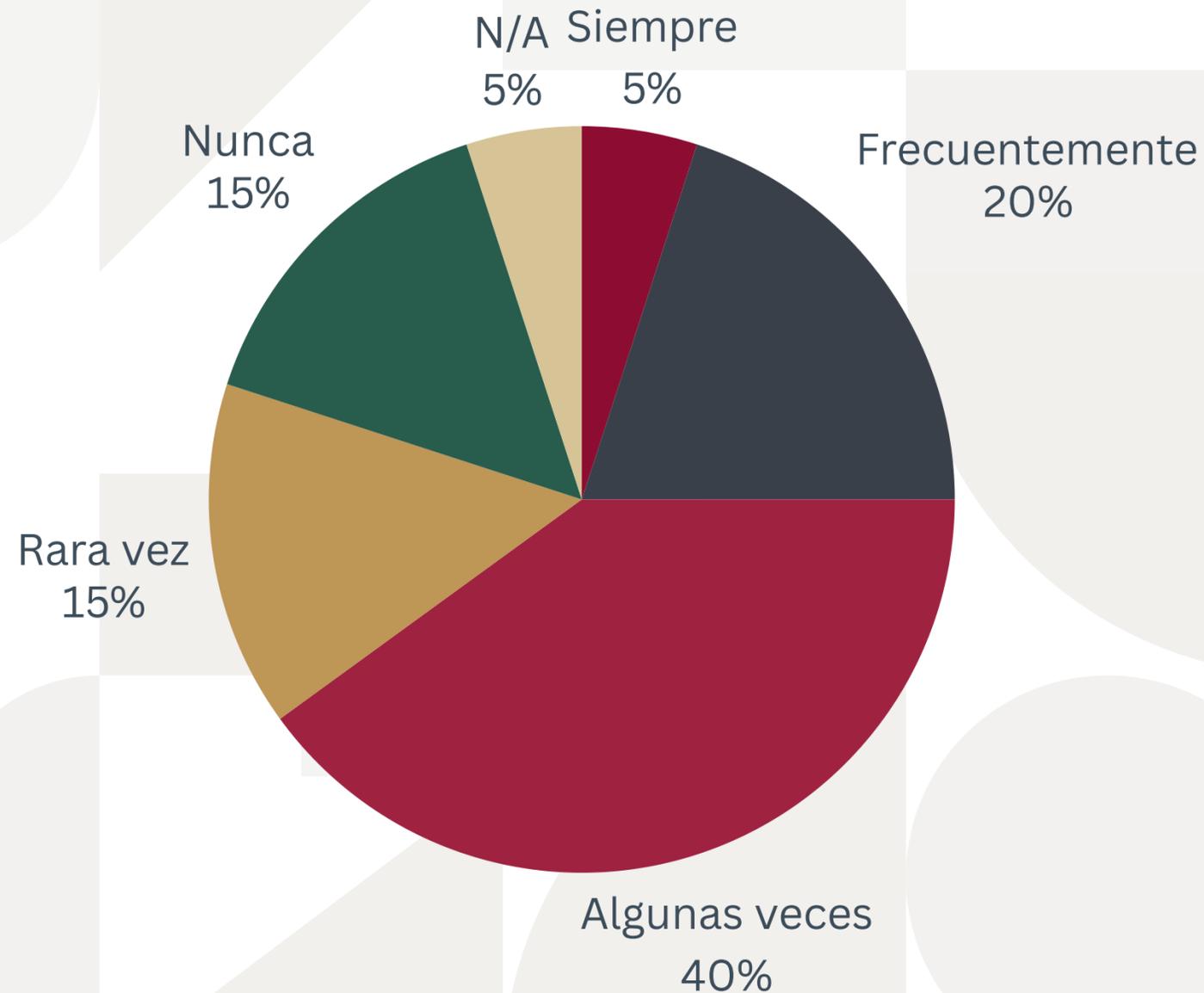
- **15%** son actualmente emprendedores.
- **10%** están buscando emprender un negocio propio.





Experiencias de Inclusión y Desigualdad Laboral: Frecuencia de Trato Injusto o Discriminación.

¿Alguna vez has sentido que te han tratado de manera injusta o desigual en el trabajo debido a tu identidad de género?





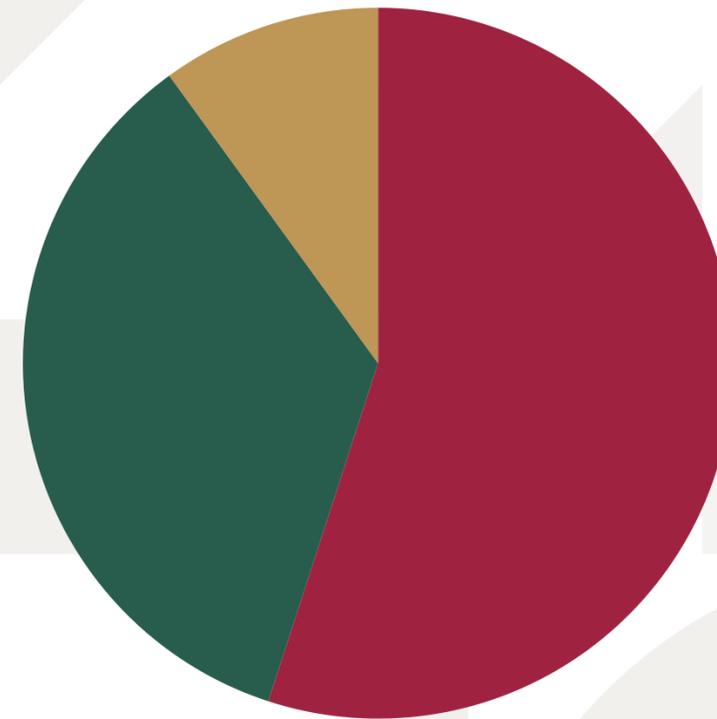
Experiencias de Inclusión y Desigualdad Laboral: Seguridad para Expresar Identidad de Género.

No sentirse seguras ni cómodas.

10%

Se sienten seguras "en parte".

35%



Se sienten completamente seguras.

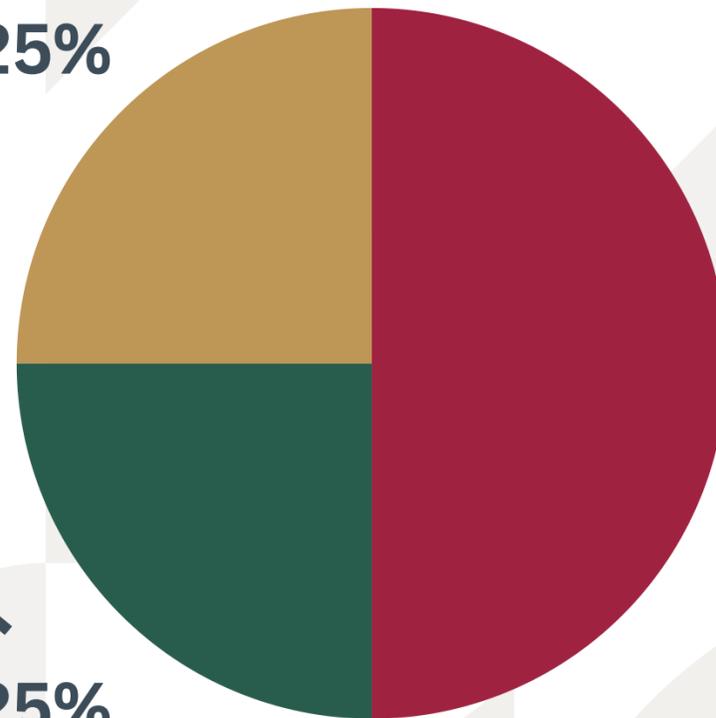
55%



Experiencias de Inclusión y Desigualdad Laboral: Limitaciones por Identidad de Género.

Reportó no haber enfrentado limitaciones relacionadas con su identidad.

25%



Indicó que su identidad ha limitado "en gran medida" su acceso a oportunidades laborales.

50%

Indicó que estas limitaciones existen "en cierta medida"

25%



Reconociendo experiencias:

1 de cada 2 personas

encuestadas mencionó haber experimentado limitaciones profesionales debido a su identidad de género.



6 de cada 10 personas

señalaron haberse sentido discriminadas o tratadas injustamente en algún momento.



4 de cada 10 personas

indicaron no sentirse completamente cómodas al expresar su identidad en su entorno laboral.

Resultados del:
Estudio de **Inclusión**
laboral de **Mujeres trans**
en Baja California Sur.



GOBIERNO DEL ESTADO DE
BAJA CALIFORNIA SUR



H. XVIII AYUNTAMIENTO
DEL MUNICIPIO DE LA PAZ B. C. S.
2024 2027



Secretaría del
**Trabajo, Bienestar y
Desarrollo Social**
Gobierno de Baja California Sur



SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO
BAJA CALIFORNIA SUR



Cada dato cuenta, cada voz importa: **solo
reconociendo las historias invisibles podemos
construir un futuro verdaderamente inclusivo**

Resultados del: Estudio de **Inclusión** laboral de **Mujeres trans** en **Baja California Sur.**



GOBIERNO DEL ESTADO DE
BAJA CALIFORNIA SUR



H. XVIII AYUNTAMIENTO
DEL MUNICIPIO DE LA PAZ B. C. S.
2024 2027



Secretaría del
**Trabajo, Bienestar y
Desarrollo Social**
Gobierno de Baja California Sur



SNE
SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO
BAJA CALIFORNIA SUR



COMISIÓN ESTATAL DE LOS DERECHOS HUMANOS
BAJA CALIFORNIA SUR